



## Verksamhetsberättelse 2017

# Föreningen Sveriges Brandbefäl



Fastställd av styrelsen 2018-04-09

## Sammanfattning

2017 var föreningens första år med en tjänst som föreningssekreterare. Tack vare detta kunde vi höja nivån på verksamheten markant. Bland annat arrangerade vi för andra året i rad en förbunds- och räddningschefsträff, denna gång med framtidens alarmering i fokus. Vi kunde också arrangera ett seminarie kring hur man hanterar dödsfall i tjänsten.

2017 var första året då juridiska organisationer kunde vara medlemmar. Ett 40-tal räddningstjänster valde att bli medlemmar, vilket vi är tacksamma för.

Vårt tidigare samarbete med Brandskyddsföreningen inom området ekonomi och administration upphörde vid årsskiftet 2016/2017. Vi blev tvungna att sluta avtal på egen hand med en redovisningsbyrå. Våra kostnader för redovisningstjänsterna har ökat på ett mycket mer dramatiskt sätt än vad vi kunde förutse.

Ekonomi redovisade ett negativt resultat 2017 på 116 tkr, vilket ska jämföras med det budgeterade negativa resultatet på 83 tkr. Den största anledningen till att underskottet blev större än beräknat, var att kostnaderna för ekonomi- och redovisningstjänsterna blev större än budgeterat.

Styrelsen ser fram mot ett positivt 2018, där vi tar vara på det goda under 2017 och satsar framåt Sveriges

## **Verksamhetsberättelse 2017**

Vid årsmötet 2017 aktualiserades den tidigare antagna verksamhetsinriktningen för perioden 2016-2018. Verksamhetsplanen för 2017 antogs av styrelsen med utgångspunkt i denna inriktning och från synpunkter på det höstmöte med regionföreningarna som genomfördes i november 2016. Verksamhetsinriktningen lyder enligt nedan.

### **Vår vision**

Sveriges brandbefäl – främst inom samhällsskydd och beredskap

### **Vår värdegrund**

Föreningen Sveriges Brandbefäl ska vara trovärdiga, oberoende, öppna och pådrivande. Vi ska gå i spetsen för brandbefälens och räddningstjänstens utveckling.

### **Vår verksamhet 2017-2019**

Under perioden ska följande frågor vara i fokus och drivas under olika råd:

1. Utbildning och kompetens – vi ska verka för att utbildningen för brandbefäl ska vara ledande i Europa, och att befälens kompetens motsvarar riskerna i dagens samhälle.
2. Chefs- och befälsrollen – vi ska verka för att ledande befattningar inom räddningstjänsten är intressanta och attraktiva att söka och inneha.
3. Räddningstjänstens kultur – vi ska verka för att kulturen i räddningstjänsten blir mer inkluderande.
4. Metod och teknik – vi ska verka för att metoder, teknik och arbetssätt för att hantera risker utvecklas för såväl det förebyggande som det skadeavhjälpande arbetet.

Vår verksamhet ska bidra till ökad jämställdhet och mångfald genom att dessa perspektiv integreras i verksamheten. Både män och kvinnor ska, så långt det är möjligt, utgöra föreningens representation i olika sammanhang.

## **Våra råd**

Mål för 2017:

- Etablera och utveckla råden<sup>1</sup> och göra dessa kända  
*Rådet för Chefs- och befälsrollen har haft flera möten och presenterat sig i olika forum och arenor.*
- Varje råd ska leverera minst en ”produkt” som ett resultat av sitt arbete  
*Rådet för Chefs- och befälsrollen har levererat produkter, inte de andra råden*
- Skapa ett system för att följa upp rådets verksamhet och att återkoppla dessa till medlemmarna.  
*Har inte skett*

Varje råd ska skapa en egen plan för hur ovanstående mål ska uppfyllas

## **Medlemsrekrytering**

Mål för 2017 är att:

- Informera elever på MSB:s befälsklasser om föreningen  
*Ej genomfört*
- Besöka brandingenjörsutbildningen på LTU och LTH varje år och berätta om kommunal räddningstjänst som arbetsplats  
*Ej genomfört*
- Marknadsföra föreningen genom artiklar och annonser i olika branschtidningar.  
*Ej skett*
- Genomföra Roadshow under våren 2017 på fyra olika platser och i samverkan med regionföreningar  
*På grund av för lågt intresse ställdes alla de planerade mötena in.*
- Öka antalet räddningstjänster som är stödjande medlemmar  
*Under året var ett xx räddningstjänster medlemmar*

## **Konferenser och möten**

Mål för 2017 är att:

---

<sup>1</sup> Råden är Utbildning och kompetens, Chefs- och befälsrollen, Räddningstjänstens kultur samt Metod och Teknik

- I samverkan med Brandskyddsföreningen arrangera Brand och Skadeplats  
*Har genomförts*
- Delta i programarbetet inför MSB:s förebyggandekonferens  
*Har genomförts*
- Stödja regionala konferenser, möten och träffar.  
*Vi har gett ekonomiskt stöd till regionföreningen Kalmar för att genomföra Räddningsmässan i Västervik (Kalmar) samt marknadsföringsstöd till regionföreningen Skåne/Blekinge stöd för Brandbatalsmötet. Ingen annan förening ansökt om ekonomiska medel från det utrymme som avsatts.*

### **Internationell samverkan**

Mål för 2017 är att:

- Delta i samverkansmöten med nordiska brandbatalsföreningarnas styrelser.  
*Arbetsutskottet deltog i möte i Köpenhamn i mars*
- Delta i samverkansmöten med de europeiska brandbatalsföreningarna  
*Vi har deltagit i de två möten som hållits.*
- Möjliggöra för tre medlemmar att delta i Nordiska studieveckan  
*Har genomförts*
- Delta i övrig internationell samverkan, om det bedöms ge föreningen och medlemmarna nytta.  
*En medlem har deltagit i ett expertutbyte inom terrorism.*

### **Övrigt**

Mål för 2017 är att

- Svara på inkomna remisser på ovan nämnda syfte i fokus  
*Inga remisser har inkommit*
- Fortsätta representera SBB och Räddningstjänsten i olika styrelser, forum och projekt  
*Fortsatt representation i Brandforsk och Boverkets referensgrupp samt Nationella samverkansrådet för brandskyddsfrågor*
- Driva opinion kring en eventuell utredning kring framtidens räddningstjänst  
*Utredaren besökte och föreläste vid årsmötet 2017.*

- Stärka föreningens organisation genom inrättande av funktionen Föreningssekreterare  
*En föreningssekreterare finns tillgänglig till max 15% via avtal med Räddningstjänsten Syd*
- Skapa handbok och eventuellt seminarie kring rutiner när medarbetare omkommer.  
*En folder togs fram och i november arrangerades ett seminarie i Göteborg.*

### **Ekonomi**

Jämfört med budget blev intäkterna 2017 (828 tkr) i nivå med det budgeterade (825 tkr). Medlemsavgifterna blev lägre än beräknat, men detta vägdes upp av oväntade intäkter till följd av två seminarier.

Jämfört med budget blev kostnaderna 2017 (944 tkr) något högre än det budgeterade (908 tkr). Detta kan förklaras med att redovisningstjänsterna blev 100 tkr dyrare än beräknat, men detta vägdes upp av lägre kostnader för bland annat deltagande i konferenser.

Jämfört med budget blev 2017 års resultat -116 tkr och det budgeterade var -83 tkr.