

## **Styrelsens Verksamhetsberättelse för verksamhetsåret 2015 för Föreningen Sveriges Brandbefäl**

Verksamhetsåret 2015 var det 57:e i föreningens historia. Under 2015 genomfördes två speciella arrangemang som är värda att lyfta fram – internationell konferens (ISES) samt återupptagandet av Roadshow .

### ***ISES (International Safety Education Seminar)***

ISES är en internationell konferens inom brandbefälsföreningarna i Europa. Konferensen arrangerades för tredje gången, denna gång med Sverige som arrangörsländ med 90-talet deltagare från många europeiska länder. Syftet med konferensen var att stärka kompetensen hos målgruppen genom att utbyta erfarenheter och sprida ny kunskap mellan länder i Europa.

### ***Medlemsvärde (Information/Kommunikation)***

SBB ska ha en tydlig profilering och inställning gällande brandbefälens roll i räddningstjänstens utveckling, där brandbefälet förväntas leda det breda säkerhetsarbetet. SBB ska driva en aktiv opinionsbildning där det finns ett tydligt ställningstagande för det breda säkerhetsarbetet.

Under hösten 2015 genomfördes en höstkonferens med respektive ordförande från regionföreningarna i syfte att skapa en tätare dialog om föreningsarbetets innehåll, stödja de olika regionföreningarnas aktiviteter samt öka medlemsantalet i föreningen.

Under 2015 fick varje regionförening en egen kontaktperson i styrelsen, i syfte att skapa en tätare dialog om föreningsarbetets innehåll, stötta de olika länsföreningarnas aktiviteter samt öka medlemsantalet i föreningen.

De tidigare Roadshowerna från 2008 återupptogs på olika platser i landet med mycket gott resultat. Mötena genomfördes i samarbete med MSB. Syftet med mötena var att ha en framtidsdialog med medlemmarna för att med hjälp av dessa tydligare formulera SBB:s profil och inställning samt att ta fram en kommunikationsstrategi med vår värdegrund och våra profilfrågor. Dialogerna innehöll också en kunskapsutvecklande del.

Inom området genomfördes konferenserna Brand 2015 och Skadeplats. Vid sidan av detta har stöd till regionala föreningars aktiviteter skett genom stöd till Brandbefälsmötet, Stockholm/Gotland utbildningsdagar med mera.

Tidningen Räddningsledaren, som fyller 30 år, har getts ut med 4 nummer under 2015. Föreningen har under året varit aktiv på sociala medier i syfte att profilera föreningen och aktivt driva opinion.

Under 2015 besöktes brandingenjörstudenter i Luleå och Lund för att informera om oss och om räddningstjänsten som arbetsplats.

## **Utbildning och kompetensutveckling**

SBB har varit initiativtagare och pådrivare i utbildningsfrågor och verkat för en bra dialog med MSB kring tillsyns- och räddningsledarutbildningarna samt Påbyggnadsutbildning i räddningstjänst för brandingenjörer (RUB). Det har skett genom regelbundna möten med representanter från MSB. Det är viktigt att brandbefälens utbildning är i takt med samhällets risker och allmänhetens förväntningar.

I vår verksamhetsinriktning finns fyra fokusområden, som tillsammans med vision och värdegrund lades fast vid årsmötet 2015.

Fyra råd, ett för varje fokusområde, har under året initierats för att verksamhetsinriktningen ska kunna omsättas i praktisk handling som kommer våra medlemmar till gagn. Råden ska bestå av medlemmar med kunskap och engagemang i den fråga som respektive råd ska omfatta. Råden ska bevaka utvecklingen inom sitt område, bistå styrelsen inom rådets ansvarsområde och stimulera utveckling. Kunskapsåterföring till medlemmarna via våra olika kanaler är viktigt. Råden får till uppgift att

- delta i seminarier, kurser och konferenser inom sitt område
- föreslå remissvar inom området till styrelsen
- vara föreningens kontaktpunkt mot myndigheter och organisationer
- sprida kunskap till medlemmar
- bemanna programgrupper för de konferenser som vi arrangerar (Brand, Skadeplats mm).

Råden får egen budget för de omkostnader som kan uppstå. Strävan är att arbetsgivaren till medlemmar som ingår också kan se engagemanget som en god kompetensutveckling och därmed delvis kan stå för kostnaderna. För att ge råden status bör man överväga att medlemmar ingår för en period om 3 år.

## **Stöd till chef**

Många av brandbefälen inom föreningen har tillika en roll som arbetsgivarrepresentant (chef). Detta är en svår roll som många gånger ställer särskilda krav på brandbefälet. SBB ska fungera som ett stöd för brandbefälen i denna roll.

SBB har under 2015 arbetat med

- bildandet av ett nätverk/mentorskap för nya chefer där de kan möta mer erfarna kollegor för att utbyta erfarenheter.
- att erbjuda kunskap/information om olika lyckade personalinsatser/värdegrundsarbeten som har genomförts på olika räddningstjänster. Detta har gjorts främst via Räddningsledaren.

## **Utveckling av metod och teknik**

För att brandbefälens kompetens ska vara i takt med samhällets utveckling, ändrade riskbild och allmänna förväntningar är det viktigt att brandbefälet har kunskap om nya metoder och teknik som förbättrar möjligheterna till en lyckad insats. SBB ska underlätta för brandbefälen att få denna kunskap.

SBB har under 2015 arbetat med att föra ut erfarenheter från räddningstjänster i Sverige eller utomlands efter genomförda insatser. Detta har gjorts främst via tidningen Räddningsledaren.

Vi har också deltagit i MSB:s nätverk FoU för teknisk samordning och utveckling, där även industrin ingår.

### ***Internationell samverkan***

För att bidra till brandbefälens och räddningstjänstens utveckling är det viktigt att följa utvecklingen i andra länder. SBB ska därför utgöra en naturlig part för samverkan för motsvarande föreningar i andra länder.

SBB har under 2015

- deltagit i samverkansmöten med nordiska brandbefälsföreningarnas styrelser.
- deltagit i samverkansmöten med de europeiska brandbefälsföreningarna.
- möjliggjort för tre medlemmar att delta i Nordiska studieveckan.
- deltagit i övrig internationell samverkan, främst genom ISES-konferensen, som gett föreningen och medlemmarna nytta.  
deltagit vid CTIF:s möte *Women in Fire Safety*, som genomfördes i Stockholm.

### ***Övrigt***

SBB får ibland förfrågningar om att svara på olika remisser och om att sitta med i olika utredningar och samverkansgrupper. SBB ska delta i dessa när det finns en möjlighet att föra fram synpunkter som verkar för den profil och inställning gällande brandbefälens roll i räddningstjänstens utveckling som SBB står för. Vikten av det breda säkerhetsarbetet ska genomsyra arbetet.

SBB har under 2015 besvarat på förfrågan från MSB om namnändring på Insatsrapporten.

### ***Ekonomi***

Ekonomisk redovisning sker separat. 2015 lämnade ett överskott om 30 000 kronor.

För styrelsen inom Föreningen Sveriges Brandbefäl 2015.

/Ulf Lago  
Ordförande