

# Räddningstjänstens ledarutbildning

## Ny chef - Styrkeledare

### *Lojalitetsdilemma*

#### Tyringe/Hässleholm

2017

Det blir allt viktigare att för *styrkeledare/insatsledare* att leda och styra med tydligt arbetsgivare perspektiv. Detta kan vara en utmaning då många har nära och sociala band till personalen vilket kan vara gynnsamt och en personlig utmaning. Utbildningen ger förutsättningar för att få kunskap om chefsrollen och självinsikt i ledarrollen.

### **Övergripande målsättning**

Att deltagaren får kunskap och förståelse så att man känner sig bekväm i rollen som arbetsgivare representant och trygg i sin ledare roll.

### **Målgrupp**

Arbetsledare med ett ledare uppdrag. Det kan vara Heltid/RiB, styrkeledare, insatsledare, RiB brandstationsansvarig/chef, teknik/underhållsansvarig, administrativ uppgift, insatsledare eller andra personer med ledande uppdrag.

### **Steg 1**

#### **Dag 1 Arbetsgivarerepresentant & lojaliteter**

- Vad innebär det att vara chef och i bästa fall vara ledare
- Vad innebär det att vara arbetsgivarerepresentant
- Vad innebär det att vara chef för sina vänner/kamrater
- Hur skall jag hantera min känslomässiga lojalitet med gruppen
- Grunder i arbetsledningsrätten och lojalitetskravet
- Innebörden av anställningsavtalets konstruktion

#### **Dag 2 Etik, moral, värderingar & feedback**

- Praktisk uppgift att rangordna olika etiska räddningstjänst situationer.
- Vad är etik, moral och värdegrund
- Vilka är mina värderingar som ledare
- Praktisk träning i att ge och ta emot utvecklande feedback.
- Vad är feedbackstrappan och hur kan man ge effektiv feedback.

## **Steg 2**

### **Dag 1 Självkännedom och gruppdynamik**

- Redovisning av hemuppgiften Personligt Porträtt som handlar om var och ens personliga styrkor och utvecklingsbara sidor
- Individuell utvecklingsplan framställs
- I vilken grupp-mognads fas finns min grupp?
- Vilket ledarskap behöver gruppen för att utvecklas vidare?

### **Dag 2 Situations anpassat ledarskap, personliga brevet, ledningsreflektioner**

- Vilken ledarstil har du och hur kan du situations anpassa ledarskapet, enligt Ledarstilsmodellen.
- Ett personligt utvecklingsbrev utformas av deltagaren och som postas om sex månader.
- Reflektion mellan deltagaren och dennes närmaste chef om vilka ömsesidiga förväntningar det finns.
- Utvärdering och kursintyg

### **Deltagarens närmaste chef kommer till avslutningsdagen**

En central del av kursen är att deltagarens närmaste chef kommer till avslutningsdagen klockan 12.00–16.00 för att utvärdera kursen och reflektera över vilka förväntningar chefen har på deltagaren och vilka förväntningar som deltagaren har på sin chef. Denna del av kursen uppskattas av deltagaren och är viktig för fortsatt utveckling i sin roll som chef.

### **Lärande process och intyg**

Vi varvar utbildningen med teori, egna erfarenheter, dialogreflektioner och praktik. Vi skapar förutsättningar för en lärande kultur och deltagarna stimuleras att ta ansvar för eget utveckling och lärande. Deltagarna uppmanas att coacha andra deltagare och därmed utvecklas informella nätverk utifrån behov och intresse.

### **Vår utbildare**

Våra utbildare har gedigen erfarenhet av ledarskap och har kulturkompetens från räddningstjänsten samt har vidareutbildning i ledarskap och/eller beteendevetenskap. Utbildningsintyg utdelas på avslutningsdagen.

### **Administration**

Kursplatsen är på Tyringe Kurhotell. 20 km väster om Hässleholm.

**Kurstider 2017: Våren:** 8-9 mars + 4-5 april. **Hösten** 17-18 oktober + 14-15 november

**Kursavgift:** 16 000 SEK. **Internatavgift:** 4 900 SEK internatet. Alla priser exklusive moms.

---

**IRL Ledarskap** utbildar chefer & arbetsledare från kommunal räddningstjänst så att de kan känna sig bekväma i arbetsgivarrollen och trygg i ledarrollen. Vi samarbetar med och Föreningen Sveriges Brandbefäl Brandskyddsföreningen.

# Anmälningssblankett

2017: 8-9 mars + 4-5 april

Sista anmälningssdag 1/2

2017: 17-18 oktober + 14-15 november

Sista anmälningssdag 1/9

**Anmälan** skickas till info@irllledarskap.se Frågor om innehållet och andra frågor kontakta Ola Mårtensson, 08- 400 20 662.

## Deltagarnamn 1

\_\_\_\_\_

Befattning

\_\_\_\_\_

E-postadress

\_\_\_\_\_

## Deltagarnamn 2

\_\_\_\_\_

Befattning

\_\_\_\_\_

E-postadress

\_\_\_\_\_

Räddningstjänst \_\_\_\_\_ Organisationsnummer \_\_\_\_\_

Postadress \_\_\_\_\_ Postnummer \_\_\_\_\_

Kontaktperson \_\_\_\_\_ E-post \_\_\_\_\_

**Fakturaadress** om annan än ovan och eventuell referens, koder mm som behöver anges på faktura:

\_\_\_\_\_

Personuppgifterna behandlas i enlighet med Personuppgiftslagen (PUL). Uppgifterna kan komma att användas för information för IRL Ledarskap.

**Anmälan** är bindande. Avgiften och internatet för utbildningen faktureras före utbildningsstart.

**Inställd utbildning**, i de fall då deltagarantalet är för lågt förbehåller vi oss rätten att senast fyra veckor före utbildningsstart ställa in eller senarelägga en utbildning. Om handledare akut insjuknar och lämplig ersättare inte kan anskaffas. Vi svarar inte för, hos beställaren, uppkomna kostnader vid inställande av utbildning. Vi erbjuder naturligtvis ny utbildning eller anpassat program.

**Force majeure.** Vi ansvarar inte för de fall då utbildningsverksamheten hindras direkt eller indirekt genom myndighets åtgärd, strejk, blockad, lockout, oväder, brand eller annat som står utanför IRL Ledarskap AB:s kontroll.

En **bekräftelse** skickas via e-post till den som har anmält deltagaren. En kallelse med mer utförlig information skickas till deltagaren några veckor före utbildningens start.